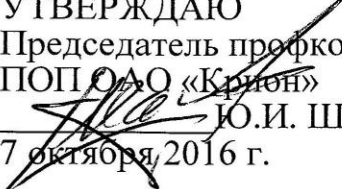



УТВЕРЖДАЮ
Председатель профкома
ПОП ОАО «Крион»

Ю.И. Шалухо
7 октября 2016 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор ОАО «Крион»

А.А. Шаблинский
7 октября 2016 г.

КОМПЛЕКС МЕР
по реализации решений пятого
Всебелорусского народного собрания

| № п/п | Мероприятия | Ответственные | Сроки |
|-------|---|------------------------------------|-----------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | Проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах по информированию работников о текущей экономической ситуации в стране (области, регионе) и принимаемых мерах по социальной защите населения с учетом финансовых возможностей государства | Профсоюзный комитет | 2016 – 2020 гг. |
| 2. | Системный анализ социально-экономической и морально-психологической обстановки в организациях в целях разрешения назревших проблем в пределах компетенции и нормализации микроклимата в трудовых коллективах | Профсоюзный комитет, Наниматель | 2016 – 2020 гг. |
| 3. | Размещение в региональных, республиканских печатных и электронных изданиях, Интернет-сайтах, телеканалах и радиостанциях материалов о работе профсоюзной организации по защите социально-экономических прав и интересов членов профсоюзов | Профсоюзный комитет | 2016 – 2020 гг. |
| 4. | Пропаганда достижений трудовых коллективов, победителей районных, областных, республиканских отраслевых и межотраслевых профсоюзных конкурсов, соревнований | Профсоюзный комитет | 2016 – 2020 гг. |
| 5. | Проведение приемов граждан, прямых телефонных линий | Наниматель, Профсоюзный комитет | 2016 – 2020 гг. |
| 6. | Осуществлять текущий мониторинг проблемных вопросов в области оплаты труда, занятости и социальных гарантий в организации, принимать оперативные меры по их разрешению | Профсоюзный комитет | 2016 – 2020 гг. |
| 7. | Участие в разработке социальных планов реструктуризации организаций, направленных на содействие занятости высвобождаемых работников и минимизацию социальных издержек, связанных с оптимизацией численности; информирование и консультирование работников (потенциальных работников) по вопросам трудового законодательства, законодательства о занятости населения, социальной защите, разъяснение ситуации на рынке труда региона, в особенности для работников, находящихся под угрозой увольнения; | Профсоюзный комитет | 2016 – 2020 гг. |

| 1 | 2 | 3 | 4 |
|-----|---|------------------------------------|-----------------|
| 8. | Обучение профсоюзного актива основам знаний в области социально ответственной реструктуризации | Профсоюзный комитет | 2016 – 2020 гг. |
| 9. | В случае возникновения на предприятии объективных экономических трудностей, на основании представленной нанимателем первичной профсоюзной организации полной информации о финансовом положении предприятия, рассматривать вопрос об обоснованности принятия нанимателем временных ("антикризисных") мер в части принятых им по коллективному договору обязательств перед работниками Предусматривать в коллективных договорах порядок исполнения положений, устанавливающих выплаты работникам денежных сумм, в случае невозможности их реализации нанимателем по причинам экономического, производственного, организационного характера | Профсоюзный комитет | 2016 – 2020 гг. |
| 10. | Добиваться представления профсоюзным организациям на согласование проектов планов модернизации или оптимизации предприятий, инвестиционных проектов, подлежащих реализации, и осуществлять их профсоюзную экспертизу, в том числе с точки зрения оптимизации численности работников и создания новых эффективных рабочих мест | Профсоюзный комитет, Наниматель | 2016 – 2020 гг. |
| 11. | Добиваться максимально возможного сохранения объектов социальной сферы в процессе проведения реструктуризации организаций, в том числе процедур санации, приватизации, реорганизации | Профсоюзный комитет | 2016 – 2020 гг. |
| 12. | Добиваться включения в коллективные договоры и соглашения мер материального и морального стимулирования работников за: - экономию энергоресурсов, сырья и материалов; - выпуск продукции высокого качества; - активное участие в рационализаторской и изобретательской деятельности; - успешное внедрение в производство новой техники и прогрессивных технологий | Профсоюзный комитет | 2016 – 2020 гг. |
| 13. | Оказывать нанимателям содействие в работе по сокращению материало и энергоемкости продукции, в том числе в установлении прогрессивных норм расхода сырья, материалов за счет сокращения отходов и потерь в процессе производства и хранения, использования вторичных ресурсов | Профсоюзный комитет | 2016 – 2020 гг. |
| 14. | Проводить среди работников разъяснительную работу по вопросам экономии энергоресурсов, сырья и материалов | Профсоюзный комитет, Наниматель | 2016 – 2020 гг. |

| 1 | 2 | 3 | 4 |
|-----|---|------------------------------------|-----------------|
| 15. | В целях повышения заинтересованности работников в обеспечении роста объемов реализованной продукции, товаров (работ, услуг) на экспорт, поступления валютной выручки добиваться введения на предприятиях гибких систем оплаты труда и дополнительного стимулирования работников, от результатов труда которых зависят объемы реализации продукции (товаров, работ, услуг) на экспорт и (или) поступление валютной выручки, без снижения при этом размеров заработной платы работников на момент их введения | Профсоюзный комитет, Наниматель | 2016 – 2020 гг. |
| 16. | Через систему коллективных договоров и соглашений добиваться реализации мер, направленных на обеспечение эффективности диспансеризации, укрепление здоровья работников, улучшение условий санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников, организации питания (в том числе горячего) на производстве, создание благоприятных условий для эффективного отдыха и оздоровления детей работников в летний период | Профсоюзный комитет | 2016 – 2020 гг. |
| 17. | Продолжить проведение мониторингов состояния условий и охраны труда на предприятиях рейдовыми группами технической инспекции труда | Профсоюзный комитет | 2016 – 2020 гг. |
| 18. | Добиваться включения в коллективные договоры и соглашения: - мер морального и материального стимулирования работников к соблюдению требований по охране труда; - положений о сотрудничестве работников и нанимателей в обеспечении здоровых и безопасных условий труда; - мер морального и материального поощрения общественных инспекторов по охране труда за результативный общественный контроль за соблюдением законодательства по охране труда | Профсоюзный комитет | 2016 – 2020 гг. |
| 19. | Проведение "круглых столов" по вопросам профориентационной работы с молодежью, обеспечения молодых рабочих и специалистов первым рабочим местом, закрепления молодежи на предприятиях | Профсоюзный комитет, Наниматель | 2016 – 2020 гг. |
| 20. | Добиваться повышения доли затрат нанимателей на подготовку, переподготовку и повышение квалификации работников в структуре всех затрат на производство и реализацию; содействовать развитию внутрипроизводственного обучения работников, расширению практики стажировок в организациях молодых специалистов | Профсоюзный комитет | 2016 – 2020 гг. |
| 21. | Добиваться включения в коллективные договоры и соглашения обязательств нанимателей по: - недопущению или ограничению вынужденного неполного рабочего времени; - трудоустройству высвобождаемых работников на новые рабочие места или к другим нанимателям | Профсоюзный комитет | 2016 – 2020 гг. |

| 1 | 2 | 3 | 4 |
|-----|--|---------------------------------|-----------------|
| 22. | <p>В процессе коллективных переговоров добиваться закрепления в коллективных договорах и соглашениях с учетом экономического положения предприятий и отраслей экономики обязательств нанимателей по:</p> <ul style="list-style-type: none"> - повышению доли оплаты труда по тарифным ставкам и окладам в среднемесячной заработной плате работников, в том числе установлению тарифных ставок и окладов на уровне не ниже бюджета прожиточного минимума, а в перспективе — минимального потребительского бюджета; - индексации заработной платы работников небюджетной сферы в порядке и на условиях не хуже, чем установлены для работников бюджетной сферы; - иных мер, направленных на повышение уровня гарантий в сфере оплаты труда | Профсоюзный комитет | 2016 – 2020 гг. |
| 23. | <p>Разъяснять в трудовых коллективах содержание проводимой пенсионной реформы, возможности повышения уровня пенсионного обеспечения посредством отложенного выхода на пенсию, дополнительного негосударственного пенсионного страхования</p> | Профсоюзный комитет, Наниматель | 2016 – 2020 гг. |
| 24. | <p>Активизировать работу по закреплению (с учетом возможностей нанимателей) в коллективных договорах мер по дополнительному негосударственному пенсионному страхованию работников за счет средств нанимателей. Добиваться указания в таких договорах минимального размера средств (взносов), отчисляемых нанимателем на добровольное страхование дополнительной пенсии работников</p> | Профсоюзный комитет | 2016 – 2020 гг. |
| 25. | <p>Добиваться включения в коллективные договоры и соглашения мер морального и материального стимулирования работников, ведущих здоровый образ жизни, занимающихся физической культурой и спортом</p> | Профсоюзный комитет | 2016 – 2020 гг. |
| 26. | <p>Добиваться включения в коллективные договоры и соглашения мер, обеспечивающих возможности культурного отдыха и занятий творчеством работников и членов их семей</p> | Профсоюзный комитет | 2016 – 2020 гг. |
| 27. | <p>Добиваться включения в коллективные договоры и соглашения мер морального и материального стимулирования работников, активно участвующих в культурных мероприятиях и художественном творчестве</p> | Профсоюзный комитет | 2016 – 2020 гг. |
| 28. | <p>Повышение эффективности формирования кадрового резерва с включением в него перспективных молодых активистов, обучение лиц, включенных в кадровый резерв</p> | Профсоюзный комитет | 2016 – 2020 гг. |
| 29. | <p>Содействовать избранию в состав профсоюзных органов активистов профсоюзного движения из числа молодежи</p> | Профсоюзный комитет | 2016 – 2020 гг. |

| 1 | 2 | 3 | 4 |
|-----|--|---------------------------------|-----------------|
| 30. | Содействовать созданию в первичной профсоюзной организации молодежных комиссий, внедрению в их работу современных образовательных и информационных технологий | Профсоюзный комитет | 2016 – 2020 гг. |
| 31. | Планировать и проводить совместно с социальными партнерами молодежные образовательные форумы, фестивали, конкурсы, акции и т.д. | Профсоюзный комитет, Наниматель | 2016 – 2020 гг. |
| 32. | Привлекать молодежь к реализации программ, направленных на повышение мотивации профсоюзного членства, к разработке коллективных договоров и соглашений, участию в законотворческой деятельности по вопросам молодежи, непосредственной работе в рамках коллегиальных органов, экспертных и рабочих групп, при подготовке и проведении мероприятий разного уровня | Профсоюзный комитет | 2016 – 2020 гг. |
| 33. | Добиваться включения в коллективные договоры и соглашения дополнительных мер по социальной поддержке молодежи, ее закреплению на рабочих местах | Профсоюзный комитет | 2016 – 2020 гг. |
| 34. | Осуществлять мониторинг трудовой и социальной адаптации выпускников учреждений образования, в том числе молодых специалистов, а также причин оттока молодых кадров | Профсоюзный комитет | 2016 – 2020 гг. |
| 35. | Повсеместно развивать систему наставничества как один из методов обучения опытными сотрудниками молодых специалистов | Профсоюзный комитет | 2016 – 2020 гг. |